

1. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

โครงสร้างและเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่
ทำหน้าที่สอนและวิจัยทั้งระดับอุดมศึกษา และระดับต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา กำหนดให้มี
ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1.1 ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับอุดมศึกษา ได้แก่

- (1) ศาสตราจารย์
- (2) รองศาสตราจารย์
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (4) อาจารย์

1.2 ตำแหน่งวิชาการซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา ได้แก่

- (1) อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ
- (2) อาจารย์เชี่ยวชาญ
- (3) อาจารย์ชำนาญการ
- (4) อาจารย์

การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมี
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทาง
วิชาการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
2550 สรุปได้ดังนี้

1.1 การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับอุดมศึกษา

1) โดยวิธีปกติ

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลงานที่ใช้ในการขอกำหนดตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้มีวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี 2. ผู้มีวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี 3. ผู้มีวุฒิปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 	<ol style="list-style-type: none"> 1.ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ 2.ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ 3.ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ 4.ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
รองศาสตราจารย์	ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	<ol style="list-style-type: none"> 1.ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ 2.ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ 3.ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และ 4.ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

คู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลงานที่ใช้ในการของกำหนดตำแหน่ง
ศาสตราจารย์	ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	<p>การขอโดยวิธีปกติ วิธีที่ 1</p> <p>1.ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ</p> <p>2.ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ</p> <p>3.ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และ</p> <p>4.ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>การขอโดยวิธีปกติ วิธีที่ 2</p> <p>1.ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ</p> <p>2.ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ</p> <p>3.ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และ</p> <p>4.ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>

2) โดยวิธีพิเศษ

การขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ ผู้เสนอสามารถดำเนินการเสนอขอได้ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ต่อไปนี้

- (1) การเสนอขอตำแหน่งในกรณีที่ผู้เสนอขอมีคุณสมบัติไม่ครบตามเกณฑ์การขอโดยวิธีปกติ เช่น
ระยะเวลาไม่ครบ (ตัวอย่างเช่นจบปริญญาโทยังไม่ครบ 5 ปี เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์)
- (2) การเสนอขอตำแหน่งในกรณีเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา เช่น ผู้เสนอขอได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการพยาบาล ประสงค์จะเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาประชากรศาสตร์
- (3) การเสนอขอตำแหน่งในกรณีที่ตำแหน่งของผู้เสนอขอไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ผู้เสนอขอมีตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประสงค์จะเสนอขอตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ เป็นต้น

2.1) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

โดยวิธีพิเศษ

ให้ผู้เสนอขอเสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน 5 คน โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

2.2) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ให้ผู้เสนอขอ เสนอผลงานทางวิชาการได้ตามเกณฑ์การเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ 1 เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการ

คู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน 5 คน โดยการตัดสินใจของผู้ทรงคุณวุฒิที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียงนี้

ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

1.2 การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา

การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ ผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 7/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งทางวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับต่ำกว่าระดับอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้มีสิทธิเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ต่ำกว่าระดับอุดมศึกษามีหลักการ ดังนี้

1) มีผลการสอน ชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา

2) มีความชำนาญ และความเชี่ยวชาญในการสอน และจะต้องผ่านการประเมินจากคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

3) มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยผ่านคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

3.1) ต้องเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

3.2) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

3.3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

3.4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่นและเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

3.5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ผลงานทางวิชาการ

เอกสารหรือหลักฐานที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ของผู้จัดทำโดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและเป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ ที่แสดงถึงความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในด้านนั้น ๆ รวมถึงผลงานในลักษณะอื่นซึ่งใช้ประโยชน์ในการสอนหรือการจัดการศึกษาได้เป็นอย่างดีโดยมีลักษณะ ดังนี้

- 1) ตรงกับสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- 2) เป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเรียนการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้หรือสาขาวิชาต่างๆ และใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน
- 3) เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบทางด้านการสอน

คู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลงานที่ใช้ในการของกำหนดตำแหน่ง
<p>อาจารย์ชำนาญการ</p>	<p>(1) ผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี หรือ</p> <p>(2) ผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ</p> <p>(3) ผู้มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี</p> <p>หมายเหตุ กรณีที่ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p>	<p>1. ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวงวิชาการหรือวิชาชีพมาแล้วทั้งนี้ ไม่นับรวมงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี และ</p> <p>2. งานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือหรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวงวิชาการหรือวิชาชีพมาแล้ว</p> <p>หมายเหตุ ผลงานทางวิชาการที่ขอตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญต้องมีผลงานที่ใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาจารย์ชำนาญการมาแล้ว</p>
<p>อาจารย์เชี่ยวชาญ</p>	<p>ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี</p>	

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลงานที่ใช้ในการของกำหนดตำแหน่ง
<p>อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ</p>	<p>ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี</p>	<p>1. ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ในวารสารหรือวิชาชีพมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับรวมงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ</p> <p>2. งานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด</p> <p>หมายเหตุผลงานทางวิชาการต้องมีใช้ผลงานที่ใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาจารย์ชำนาญการหรืออาจารย์เชี่ยวชาญมาแล้ว</p>

2.การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

โครงสร้างและเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยได้กำหนดระดับตำแหน่งไว้ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป

- (1) ระดับปฏิบัติงาน
- (2) ระดับชำนาญงาน
- (3) ระดับชำนาญงานพิเศษ

2.2 ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

- (1) ระดับปฏิบัติการ (4) ระดับเชี่ยวชาญ
 (2) ระดับชำนาญการ (5) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
 (3) ระดับชำนาญการพิเศษ

2.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลงานที่ใช้ในการของกำหนดตำแหน่ง
ระดับชำนาญงาน	(1) มีวุฒิ ปวช. และต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ (2) มีวุฒิ ปวท. และต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ (3) มีวุฒิ ปวส. และต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี (4) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่ กจ. รับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญงาน	(1) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม
ระดับชำนาญงานพิเศษ	(1) ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี (2) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่ กจ. รับเรื่องถึงขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ	(1) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม และ (2) ผลงานเชิงวิเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย 1 เรื่อง

2.2 ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลงานที่ใช้ในการของกำหนดตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ	(1) ได้รับวุฒิ ป.ตรี และต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี (2) ได้รับวุฒิ ป.โท และต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี	(1) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม และ

คู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลงานที่ใช้ในการของกำหนดตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ (ต่อ)	(3) ได้รับวุฒิ ป.เอก และต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี(4) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่ กจ. รับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญการ	(2) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย 1 เรื่อง
ระดับชำนาญการพิเศษ	(1) ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (2) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่ กจ. รับเรื่องถึงขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	(1) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงานอย่างน้อย 1 เรื่อง และ (2) ผลงานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง
ระดับเชี่ยวชาญ	(1) ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (2) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่ กจ. รับเรื่องถึงขั้นต่ำของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	(1) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 เรื่อง และ (2) งานวิจัย ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	(1) ต้องดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี (2) ต้องได้รับเงินเดือนในวันที่ กจ. รับเรื่องถึงขั้นต่ำของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	(1) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และ (2) งานวิจัย ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง

2.3 เงื่อนไขของผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น มีดังนี้

1. จะต้องมิใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม
2. ต้องมิใช่ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว
3. กรณีที่เป็นผลงานร่วม ต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม

2.4 วิธีการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง และเกณฑ์การประเมิน

1. วิธีปกติ หมายถึง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ โดยมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน และผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิธีปกติ ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก

2. วิธีพิเศษ หมายถึง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่า ผู้ขอต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง และผลงานต้องมีคุณภาพสูงกว่าวิธีปกติ มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ โดยมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 5 คน และต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5

2.5 เกณฑ์การประเมินผลงานที่เสนอ กำหนดให้มี 5 ระดับ ดังนี้

1. ระดับปรับปรุง
2. ระดับพอใช้
3. ระดับดี
4. ระดับดีมาก
5. ระดับดีเด่น

ระดับตำแหน่งที่เสนอขอ	เกณฑ์การประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับ	
	วิธีปกติ	วิธีพิเศษ
ชำนาญงาน ชำนาญการชำนาญงานพิเศษชำนาญการพิเศษ	ดี	ดีมาก
เชี่ยวชาญ	ดี	ดีมาก
เชี่ยวชาญพิเศษ	ดีมาก	ดีเด่น

ที่มา :

1. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ติดต่อ คุณกรองแก้ว กิ่งสวัสดิ์ และคุณอัจฉรา ไยแก้ว
2. การขอกำหนดครอปรบตำแหน่ง และการขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ติดต่อ คุณวรมาศ มาเมือง ,คุณปยุตธนา วีระพัฒนพรณ, คุณณัฐรินทร์ ชำกรมงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์-โทรสาร : 0 4320 2338

โทรภายใน : 40093

